



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง นโยบายการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

เพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ในช่วงเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของอธิการบดี และสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยและชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ(๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกประกาศนโยบายการบริหารงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการผลิตบัณฑิตและการเรียนการสอน

(๑) พัฒนาหลักสูตรใหม่ทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ตลอดจนหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิตเพิ่มขึ้น เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นและของประเทศ

(๒) พัฒนารูปแบบการจัดการศึกษาเพื่อให้เอื้อต่อการศึกษาต่อของกลุ่มผู้เรียนที่หลากหลาย โดยประยุกต์ใช้หลักการเทียบโอนประสบการณ์ และการสะสมหน่วยกิต (Credit bank)

(๓) พัฒนาคุณภาพนักศึกษาและบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิและทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเน้นการส่งเสริมให้นักศึกษาได้ลงไปเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติงานจริงและทำงานในพื้นที่ร่วมกับชุมชน และท้องถิ่น มุ่งเน้นการบูรณาการศาสตร์ที่หลากหลาย

(๔) พัฒนาความเป็นนานาชาติของนักศึกษาและบุคลากร โดยการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาต่างประเทศที่จำเป็น

(๕) ส่งเสริมและพัฒนาศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความดี ความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ชุมชน สังคม ตลอดจนการจัดบริการด้านวิชาการและพัฒนาอาชีพ

(๖) พัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักศึกษาในศาสตร์วิชาชีพครู และดำเนินจัดตั้งโรงเรียนสาธิตของมหาวิทยาลัย

(๗) พัฒนาระบบกลไกและข้อมูลสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษารวมทั้งนักศึกษาต่างชาติ

(๘) ดำเนินการจัดตั้งคณะหรือเพิ่มสาขาวิชาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Health science) เช่น คณะพยาบาลศาสตร์

๒. ด้านการวิจัย/...

๒. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยที่ครอบคลุมถึงพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาให้กับชุมชน ท้องถิ่นและสังคม และการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

(๒) ส่งเสริมงานวิจัยและการจดสิทธิบัตร การซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการ คຸ້ມครองสิทธิของงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน

(๓) สนับสนุนและส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติที่อยู่ในฐาน TCI กลุ่ม ๑ และนานาชาติ

(๔) ส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

(๕) มุ่งเน้นการบูรณาการกระบวนการวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ นวัตกรรม และบริการวิชาการ โดยเน้นการใช้ปัญหาและความต้องการจำเป็นของชุมชนท้องถิ่นเป็นฐาน

๓. ด้านการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและบริการสังคม

(๑) พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร อาหาร การท่องเที่ยว การพัฒนาผู้สูงวัย การพัฒนาเด็กเล็ก และเป็นเวทีแลกเปลี่ยนการเรียนรู้และการประกวดแข่งขันด้านต่าง ๆ

(๒) พัฒนาศูนย์เรียนรู้และส่งเสริมรายได้ให้ชุมชนท้องถิ่นขึ้นภายในมหาวิทยาลัย เช่น ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรไม้ผลแปลกใหญ่ ศูนย์การเรียนรู้ด้านพืชสมุนไพร

(๓) พัฒนาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

(๔) พัฒนาศูนย์ตรวจและรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้มาตรฐานสากล

(๕) พัฒนาผู้ประกอบการรายใหม่ขนาดเล็กและขนาดกลางในชุมชนท้องถิ่น พัฒนาผู้ประกอบการและเตรียมความพร้อมประกอบธุรกิจรายใหม่

(๖) พัฒนาแบบจำลองธุรกิจ (Business model) พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์ส่งเสริมเศรษฐกิจและธุรกิจชุมชน (University as Marketplace)

(๗) ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ BCG Business Model และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ตลอดจนการพัฒนาให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๔. ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๑) อนุรักษ์ สืบสาน และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นแขนงต่าง ๆ โดยเน้นการรวบรวมปราชญ์ท้องถิ่นและจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๒) เร่งพัฒนาแหล่งเรียนรู้และท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม เพื่อเพิ่มคุณค่าและมูลค่าทางด้านศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่นสู่เศรษฐกิจและการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

(๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม (Core Value) ตามค่านิยมหลัก PCRU (Profession - Creativity - Responsibility - Unity)

๕. ด้านการบริหารจัดการ

(๑) ใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน เน้นกระบวนการพัฒนาคุณภาพ PDCA และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน ใช้เทคนิคและเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อให้ใช้ทรัพยากรและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้ระบบ AUN QA และ EdPEx ในการประกันคุณภาพการศึกษา

(๒) เน้นการปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และปรับปรุงแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

(๓) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้เพิ่มศักยภาพด้านวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น ตำแหน่งวิชาการ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

(๔) พัฒนาอาคาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยให้ตามแนวคิดหลัก “A Smart University in the Green Park” โดยเน้นการส่งเสริมการลดหรือประหยัดการใช้พลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา ศรีเรืองฤทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์