



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีนโยบายด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และยกระดับมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดนโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง นโยบายธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ให้ใช้ประกาศนี้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานประจำมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษา นักเรียน หรือบุคคลทั่วไป ทุกเพศ ทุกวัย ไม่จำกัดอาชีพ ประสบการณ์ หรือความสนใจ สามารถได้เรียนรู้ตามความพร้อม โอกาส และกิจกรรมการเรียนรู้ของหลักสูตร ปกติ หลักสูตรฝึกอบรม หรือหลักสูตรระยะสั้น ได้ศึกษาอย่างต่อเนื่องจนบรรลุผลลัพธ์ การเรียนรู้ตาม จุดมุ่งหมายที่หลักสูตรกำหนดโดยลงทะเบียนเป็นนักศึกษา หรือทะเบียนผู้เรียนของหลักสูตรมหาวิทยาลัย ราชภัฏเพชรบูรณ์

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้อง ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล อันได้แก่ หลักประสิทธิผล หลักประสิทธิภาพ หลักความรับผิดชอบ หลักการ ตอบสนอง หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักความเสมอ ภาค และหลักมุ่งเน้นฉันทามติ

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้อง ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของนายก สภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบูรณ์

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหาร ต้องเป็นแบบอย่างในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องยึด มั่นปฏิบัติตนตามนโยบายและปณิธานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของ มหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของบุคคลตามวรรคหนึ่งขัดประมวลจริยธรรม ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้บุคคลผู้นั้นต้องหยุดกระทำการดังกล่าวโดยทันที และส่งเรื่องให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำ นั้นขัดประมวลจริยธรรม บุคคลนั้นจะกระทำการนั้นมิได้

หมวด ๒ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประมวลจริยธรรมของนายกสภา มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกที่มีประสิทธิภาพ การบริหารงานตามแนวทางการกำกับดูแลที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามนโยบาย ปณิธาน พันธกิจ และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม ตลอดจนทำการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยพึงตระหนักถึงหลักความถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อ ๑๒ มหาวิทยาลัยควรมีการส่งเสริมกลไกการทำงานที่โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ของทุกหน่วยงาน รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ข้อมูลด้านการจัดการศึกษา ทิศทางการเงิน และความคืบหน้าของแต่ละพันธกิจต่อสาธารณะ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส เท่าเทียม ผ่านช่องทางและการสื่อสารที่ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมายว่าด้วยความคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีระบบการจัดการข้อร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน อันมีกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน

ข้อ ๑๔ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญ รวมทั้ง การกำกับและดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยอันเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความสมานฉันท์ โปร่งดอง เพื่อให้การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นที่สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร รวมทั้ง ความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ โดยมีการกำกับติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่และให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของ

มหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคมและชุมชน

ข้อ ๑๖ มหาวิทยาลัยควรส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลหรือมีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๑๗ มหาวิทยาลัยต้องมีกลไกและระบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

ผู้บริหารและบุคลากร

ข้อ ๑๘ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกันด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า และดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๒๐ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติงานโดยมุ่งพัฒนาและยกระดับมหาวิทยาลัย ทั้งคุณภาพบัณฑิต งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ตอบโจทย์นโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศ

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยควรมีส่วนร่วมในการรับรู้ และเสนอความเห็นในการตัดสินใจในปัญหาสำคัญ รวมทั้งการกำกับและดูแลกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องให้บริการวิชาการแก่สังคม ทำการวิจัยและผลิตผลงานทางวิชาการที่เป็นไปตามหลักทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ และประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๒๓ ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นต่อการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งเน้นต่อการให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัย และสังคม ใส่ใจปัญหาสาธารณะของมหาวิทยาลัย สังคมและชุมชน และกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาเพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของผู้เรียน สังคม และชุมชน

ข้อ ๒๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติงานรวมทั้งรักษาความลับของมหาวิทยาลัยตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนช่วยสอดส่อง ดูแล ระวังมิให้เอกสารหรือข้อมูลอันเป็นความลับรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องอันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายโดยรวมแก่มหาวิทยาลัย และต้องระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ไม่พึงเปิดเผยออกไปสู่บุคคลภายนอก

ข้อ ๒๕ บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง และคำนึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดพลาดในการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวมอันเป็นสาเหตุของการร้องเรียนหรือและการฟ้องร้องผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย และนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐอย่างเคร่งครัด

หมวด ๔

ผู้เรียน

ข้อ ๒๗ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย รวมทั้งประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๘ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ต้องยึดมั่นในความดี พัฒนาตนเองตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ใฝ่รู้ใฝ่เรียน หมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถอยู่เสมอ เพื่อความรู้ความสามารถที่เพียงพอในการประกอบอาชีพ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตอาสา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสามารถประยุกต์ใช้วิชาชีพของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๒๙ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม รวมถึงเคารพสิทธิของผู้อื่น โดยใช้สิทธิเสรีภาพควบคู่กับการทำหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างถูกต้องเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สมเจตน์ ภูศรี)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์