



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานอาคาร จำนวน ๒ อัตรา ด้วยเงินงบประมาณประเภทเงินบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ เรื่อง อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒ อัตรา

ตำแหน่ง พนักงานอาคาร

สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๖,๙๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๔ ไม่เป็นภิกษุสงฆ์ สามเณร หรือนักบวช

๓.๕ มีความประพฤติเรียบร้อย หากเคยผ่านการปฏิบัติงานมาก่อนให้นำใบรับรองการปฏิบัติงาน และใบรับรองความประพฤติจากหัวหน้าหน่วยงานมาแสดงด้วย

๓.๖ ไม่เป็นผู้กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษา ซึ่งขัดต่อระเบียบปฏิบัติราชการ

๓.๗ พันธเกณฑ์การคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร ตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร

๓.๘ สามารถปฏิบัติงานในวันเสาร์และวันอาทิตย์ได้

๓.๙ ต้องอุทิศเวลาแก่ทางราชการได้อย่างเต็มที่

/๔. คุณสมบัติเฉพาะ....

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิทางการศึกษา ตรงตามที่ระบุไว้ (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

สมัครได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันอาทิตย์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ หยุดเฉพาะวันนักขัตฤกษ์)

๖. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๖.๑ สำเนาคุณวุฒิ (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ผลการเรียนตามรายวิชา (Transcript Records) | |
| ๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๔ สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ เป็นรูปที่ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป | |
| ๖.๖ เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล สำเนาใบทะเบียนสมรส (พร้อมฉบับจริง) อย่างละ ๑ ฉบับ | |

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน วันอังคารที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือกฯ ในวันพุธที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ งานกาเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์ www.pcru.ac.th

๙. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกฯ ทดสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันเสาร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมน้ำผึ้ง (ชั้น ๒) อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

๑๐. วิธีการคัดเลือก

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ เจตคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ และบุคลิกภาพ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องได้ คะแนนจากการคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) และจะต้องได้คะแนนรวมในข้อ ๑๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้ คะแนนรวมสูงไปหาต่ำตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนน ภาคความรู้ ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ถือเลขประจำตัวสอบเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันและ ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์การจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก โดยได้แสดงเจตนา สละสิทธิ์เป็นลายลักษณ์อักษร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเป็นลูกจ้างชั่วคราวภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมหาวิทยาลัยกำหนดเวลาที่จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๑๔. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันพุธที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ งานกรเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี (ชั้น M) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ หรือสามารถตรวจสอบทางเว็บไซต์ www.pcru.ac.th

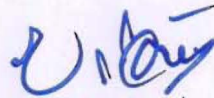
/๑๕. การรายงานตัว.....

๑๕. การรายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน

รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน ในวันอังคารที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ งานกรเจ้าหน้าที่ (ชั้น M) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.เป็รื่อง จันดา)
อธิการบดี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ดำเนินการคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

วันสอบคัดเลือก	วิชา	เวลา	สถานที่สอบ
๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘	- ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)	๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	จะแจ้งสถานที่สอบเมื่อประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ