

ถาม - ตอบ เกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่เป็นส่วนราชการไปเป็น
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ

๑. **ถาม :** มหาวิทยาลัยออกนอกระบบหรือมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐคืออะไร

ตอบ : การเปลี่ยนสถานภาพมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการนั้น มหาวิทยาลัยยังคงเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายเช่นเดิม แต่การบริหารจัดการจะเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความคล่องตัวกว่าส่วนราชการ โดยไม่ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เว้นแต่จะมีกฎหมายกำหนดให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต้องปฏิบัติตามเหมือนกับส่วนราชการอื่น

๒. **ถาม :** มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะเป็นแบบเดียวกับมหาวิทยาลัยเอกชนใช่หรือไม่

ตอบ : มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังคงเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลเช่นเดิม จึงไม่ใช่มหาวิทยาลัยเอกชน

๓. **ถาม :** เหตุใดมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจึงต้องตราพระราชบัญญัติขึ้นใหม่

ตอบ : พระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏฉบับปัจจุบันได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานแบบส่วนราชการ ซึ่งไม่สอดคล้องกับการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึงต้องร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ที่กำหนดรูปแบบการบริหารให้มีความคล่องตัว โดยสภามหาวิทยาลัยจะมีอำนาจการตัดสินใจสูงสุด

๔. **ถาม :** เมื่อรัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้แก่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเป็นประจำทุกปี ยังต้องใช้ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องด้วยหรือไม่

ตอบ : ไม่ต้อง เนื่องจากงบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้ถือเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย การบริหารงบประมาณจะเป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีกฎหมายกำหนดให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต้องปฏิบัติตามเหมือนกับส่วนราชการอื่น และหากมีงบประมาณคงเหลือสามารถเก็บสะสมไว้ได้ แต่มหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการหากมีงบประมาณคงเหลือจะต้องส่งคืนคลังเป็นรายได้แผ่นดินไม่สามารถเก็บสะสมไว้ได้

๕. **ถาม :** เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะมีรายได้มาจากแหล่งใดบ้าง

ตอบ : มหาวิทยาลัยจะมีรายได้จากแหล่งต่าง ๆ ดังนี้

๑. เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

๒. ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการต่าง ๆ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามอำนาจหน้าที่ หรือที่ได้จากสัญญาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ค่าธรรมเนียมการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ

๓. รายได้หรือผลประโยชน์อื่น

๖. **ถาม :** ถ้ารายได้ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่เพียงพอ จะทำอย่างไร

ตอบ : ในกรณีที่รายได้มีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ กฎหมายกำหนดให้รัฐบาล

จัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย (ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... พ.ศ. มาตรา ๑๔)

๗. **ถาม :** มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะต้องเอาเงินค่าหน่วยกิตนักศึกษา มาจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการเพิ่มขึ้น ไซ้หรือไม่

ตอบ : ไม่ใช่ ถ้าเป็นข้าราชการอยู่ยังคงได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน กรณีเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วจะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖๐ จากอัตราเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น โดยรัฐบาลจะจัดสรรงบประมาณดังกล่าวให้

๘. **ถาม :** ค่าเทอมการศึกษา เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะมีการปรับค่าเทอมเพิ่มขึ้นหรือไม่

ตอบ : การกำหนดอัตราค่าเทอมการศึกษาเป็นอำนาจของมหาวิทยาลัยไม่เกี่ยวกับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

๙. **ถาม :** มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังคงมีทุนการศึกษาให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์หรือไม่

ตอบ : มหาวิทยาลัยยังคงมีทุนให้นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์เช่นเดิม ปรากฏในร่างพระราชบัญญัติอย่างชัดเจนว่า มหาวิทยาลัยต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยและนักศึกษาซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงให้มีโอกาสเรียนจนสำเร็จปริญญาตรี (ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... พ.ศ. มาตรา ๑๕)

๑๐. **ถาม :** ข้าราชการทุกรายจะต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่

ตอบ : อยู่ที่ความสมัครใจ ไม่มีการบังคับให้ข้าราชการต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ข้าราชการที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพโดยทำเป็นหนังสือภายในหนึ่งปี ถ้าเลยกำหนด ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี ต้องมีการประเมินเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน และถ้าเลยกำหนด ๓ ปี ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะบรรจุทำงาน มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ (ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... พ.ศ. มาตรา ๘๗)

๑๑. **ถาม :** อธิการบดีต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่

ตอบ : อธิการบดีที่เป็นข้าราชการ จะต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลา ๖๐ วัน ทั้งนี้ ถ้าไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว จะต้องพ้นจากตำแหน่ง (ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... พ.ศ. มาตรา ๘๐)

๑๒. **ถาม :** ผู้บริหารในตำแหน่งอื่น ๆ ต้องเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่

ตอบ : ไม่จำเป็นต้องเปลี่ยน

๑๓. **ถาม :** ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว จะยังคงเป็นสมาชิก กบข. ได้หรือไม่ และผลจะเป็นอย่างไร

ตอบ : เป็นสมาชิก กบข. ต่อไปได้ และนับอายุราชการต่อได้ โดยบำนาญจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ

๑๔. ถาม : หากข้าราชการมีอายุราชการเหลือน้อย เช่น อีก ๕ ปีเกษียณอายุ จำเป็นต้องเปลี่ยนสถานภาพหรือไม่ หรือเลือกได้ว่าคงอยู่ในราชการต่อไป

ตอบ : การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะขึ้นอยู่กับความสมัครใจ หากไม่ประสงค์เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก็สามารถเป็นข้าราชการได้จนเกษียณอายุ

๑๕. ถาม : ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้สิทธิอะไรบ้าง

ตอบ : ได้สิทธิดังนี้

๑. เป็นข้าราชการบำนาญ และได้เงินเดือนเพิ่มร้อยละ ๖๐ ของเงินเดือนเดิม
 ๒. ได้เงินบำเหน็จหรือบำนาญตามสิทธิ เว้นแต่ประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข. ต่อ ทั้งนี้กรณีเป็นสมาชิก กบข. ต่อ จะได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญ
 ๓. มีสวัสดิการของข้าราชการบำนาญ เช่น สิทธิในการรักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร
 ๔. ไม่ต้องเข้าประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ
 ๕. สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้
- (ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... พ.ศ. มาตรา ๘๙ ประกอบมาตรา ๑๒)

๑๖. ถาม : ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ถ้าไม่ได้เข้าประกันสังคม จะใช้สิทธิอะไรในเรื่องการรักษาพยาบาล

ตอบ : ใช้สิทธิข้าราชการบำนาญ และหากต้องการเข้าประกันสังคม ก็สมัครเข้าได้โดยสมัครใจ

๑๗. ถาม : ในกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วจะได้รับสิทธิประโยชน์ใดเพิ่มเติมหรือไม่

ตอบ : พนักงานมหาวิทยาลัยยังคงมีสถานภาพและเงินเดือนไม่น้อยกว่าเดิม และสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ค่ารักษาพยาบาลเช่นเดียวกันกับข้าราชการ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยมีอำนาจเพิ่มเงินเดือนให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยมากกว่า ๑.๕ หรือ ๑.๗ ก็ได้

๑๘. ถาม : เงินค่าตอบแทนตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ยังมีหรือไม่

ตอบ : มี โดยค่าตอบแทนดังกล่าวจะต้องได้รับไม่น้อยกว่าเดิม

๑๙. ถาม : ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว จะได้ passport นำเงินหรือไม่

ตอบ : ได้เหมือนเดิม เพราะพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (แต่ต้องเป็นกรณีของการเดินทางไปราชการ)

๒๐. ถาม : ภาระงานของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนจะเป็นอย่างไร

ตอบ : โดยหน้าที่ของอาจารย์คือ การจัดการเรียนการสอน วิจัย การบริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม สำหรับสายสนับสนุนจะปฏิบัติหน้าที่ในด้านธุรการ การสนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม/สภาพการณ์ในขณะนั้น/นโยบายสภามหาวิทยาลัย/นโยบายมหาวิทยาลัย ฯลฯ

๒๑. **ถาม :** การเลื่อนเงินเดือนจะเป็นอย่างไร

ตอบ : โดยจะพิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับมหาวิทยาลัย (ปริมาณและคุณภาพของงาน)

๒๒. **ถาม :** การขอตำแหน่งทางวิชาการจะเป็นอย่างไร

ตอบ : ขึ้นอยู่กับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจจะแตกต่างจากหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดก็ได้ แต่อย่างไรก็ตามที่ผ่านมามหาวิทยาลัยต่าง ๆ ยังคงใช้แนวทางตามที่ ก.พ. กำหนด

๒๓. **ถาม :** ระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่ไม่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะเป็นอย่างไร

ตอบ : เหมือนเดิม ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... พ.ศ. มาตรา ๘๖)

๒๔. **ถาม :** เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ พนักงานราชการจะได้รับการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่

ตอบ : เนื่องจากพนักงานราชการเกิดขึ้นจากกฎหมายเฉพาะ จึงไม่สามารถเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ แต่อย่างไรก็ดี มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้

๒๕. **ถาม :** เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ลูกจ้างชั่วคราวจะมีสถานะเช่นไร

ตอบ : มีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวเช่นเดิม และยังคงปฏิบัติงานต่อไปได้จนกว่าจะครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างเดิม แต่ถ้ามหาวิทยาลัยสามารถขออัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมได้ ก็อาจบรรจุให้ลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้

๒๖. **ถาม :** เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารเป็นเช่นไร

ตอบ : ขึ้นอยู่กับข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่จะกำหนด ซึ่งการกำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งอาจจะต้องพิจารณาจากฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย แต่จะไม่น้อยกว่าเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่เคยได้รับอยู่เดิม

๒๗. **ถาม :** เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจะเป็นเช่นไร

ตอบ : ได้รับเหมือนเดิม โดยจะได้รับไม่น้อยกว่าเงินประจำตำแหน่งที่เคยได้รับอยู่เดิม แต่อย่างไรก็ดีถ้ามหาวิทยาลัยมีรายได้มาก มหาวิทยาลัยก็อาจกำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งมากกว่าเดิมได้

๒๘. **ถาม :** เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การบริหารเงินวิจัยจะคล่องตัวมากกว่าเดิมหรือไม่

ตอบ : การบริหารเงินวิจัยจะคล่องตัวมากกว่าเดิม เพราะการบริหารเงินวิจัยจะเป็นตามข้อบังคับระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย เว้นแต่เงินทุนวิจัยที่ได้จากหน่วยงานอื่นซึ่งมีข้อตกลงที่ต้องปฏิบัติตาม

กฎระเบียบของหน่วยงานที่ให้เงินทุนวิจัย หรือเงินทุนวิจัยอื่นที่มีกฎหมายกำหนดให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต้องปฏิบัติตามเหมือนกับส่วนราชการอื่น

๒๙. ถาม : เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ การศึกษาต่อ การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน มหาวิทยาลัยยังคงสนับสนุนหรือไม่

ตอบ : สนับสนุนมากกว่าเดิม เพราะถือว่าเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจะมีการกำหนดเรื่องดังกล่าวไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

๓๐. ถาม : เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ จะเป็นเช่นไร

ตอบ : ยังคงได้รับอยู่เหมือนเดิม ส่วนจะเป็นอัตราใดนั้นขึ้นอยู่กับระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่กำหนด โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๓๑. ถาม : เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ จะถูกเลิกจ้างหรือไม่

ตอบ : การเปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ไม่มีผลทำให้พนักงานมหาวิทยาลัยต้องถูกเลิกจ้าง แต่การที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นจะถูกเลิกจ้างหรือไม่ขึ้นอยู่กับข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่กำหนด

๓๒. ถาม : เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยจะมีทิศทางการพัฒนาให้ทัดเทียมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำอื่น ๆ อย่างไร

ตอบ : การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ทำให้การพัฒนาและการบริหารจัดการมีความคล่องตัว สามารถที่จะบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถและวิสัยทัศน์ของสภามหาวิทยาลัยและทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

๓๓. ถาม : เมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สามารถที่จะกำหนดการเกษียณอายุงานเกิน ๖๐ ปี ได้หรือไม่

ตอบ : มหาวิทยาลัยสามารถออกข้อบังคับกำหนดให้มีการเกษียณอายุงานเกิน ๖๐ ปี ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับนโยบายและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๓๔. ถาม : งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย ในกรณีที่เบิกจ่ายไม่ทันตามกำหนดและไม่สามารถขอเงินไว้เบิกจ่ายเหลือปีได้ กลายเป็นเงินเหลือจ่ายจะต้องส่งเงินดังกล่าวคืนคลังหรือไม่

ตอบ : รัฐบาลจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย..... พ.ศ. มาตรา ๑๔ กำหนดให้เป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จึงไม่ต้องส่งคืนคลัง สามารถเก็บไว้เป็นเงินสะสม และสามารถนำมาขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อ ๆ ไปได้

๓๕. **ถาม :** บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ถือว่าเป็นที่ราชพัสดุและเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยหรือไม่

ตอบ : บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้ หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือว่าเป็นที่ราชพัสดุและเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมีอำนาจปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้และจัดหาประโยชน์จากที่ราชพัสดุได้ รายได้จากการดำเนินงานถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

๓๖. **ถาม :** มหาวิทยาลัยมีการวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง และมีการตรวจสอบภายในเป็นประจำหรือไม่

ตอบ : มหาวิทยาลัยต้องมีระบบบริหารการเงินและระบบบัญชีที่มีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานสากล การใช้จ่ายเงินของมหาวิทยาลัย จะต้องจัดทำเป็นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีและจะต้องขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย จึงจะนำมาใช้จ่ายได้

๓๗. **ถาม :** การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐเหมาะกับมหาวิทยาลัยใหญ่ ๆ เนื่องจากมีเงินรายได้มากจึงเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ แต่มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เป็นมหาวิทยาลัยที่เล็กและมีรายได้น้อย เราจะได้อะไรจากการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ตอบ : มหาวิทยาลัยขนาดใหญ่มีงบประมาณจำนวนมากเพียงพอที่จะนำมาบริหารจัดการตามนโยบายเพียงพออยู่แล้ว สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เป็นมหาวิทยาลัยขนาดเล็กมีงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการจำนวนน้อย ไม่เพียงพอที่จะนำไปดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนการดำเนินงาน เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรเป็นงบประมาณรายได้สามารถโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณไปดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมที่มีความสำคัญหรือจำเป็นเร่งด่วนได้อย่างเหมาะสม

๓๘. **ถาม** พนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปี เกษียณอายุงานแล้วจะได้รับอะไรบ้าง

ตอบ : ขึ้นอยู่กับข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เช่น มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้เป็นเงินชดเชยในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ตาย เกษียณอายุงาน ออกจากงานเนื่องจากเลิกหรือยุบตำแหน่งหรือยุบหน่วยงานหรือมหาวิทยาลัยบอกลเลิกสัญญาโดยมิใช่ความผิดของพนักงานมหาวิทยาลัย ในอัตราดังนี้

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานติดต่อกัน ๑๒๐ วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑ ปี ให้ได้รับเงินชดเชยจำนวน ๑ เท่า ของค่าจ้างเดือนสุดท้าย

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี ให้ได้รับเงินชดเชย ๓ เท่า ของค่าจ้างเดือนสุดท้าย

๓. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๖ ปี ให้ได้รับเงินชดเชย ๖ เท่า ของค่าจ้างเดือนสุดท้าย

๔. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๖ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี ให้ได้รับเงินชดเชย ๘ เท่า ของค่าจ้างเดือนสุดท้าย

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๑๐ ปี ให้ได้รับเงินชดเชย ๑๐ เท่า ของค่าจ้างเดือนสุดท้าย